MINISTERIO DEL TRABAJO

RAP Colombia Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo
Viceministerio de Empleo y Pensiones

Mayo 31 de 2023

# Número de migrantes provenientes de Venezuela

MINISTERIO DEL TRABAJO

**2.477.588**

Febrero 2022

- **333.806** Regulares
- **1.231.675** En proceso
- **617.069** Autorizados
- **295.038** Irregulares




País de América Latina al que ha ingresado el mayor número de venezolanas y venezolanos.

RAP Colombia Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Fuente: Migración Colombia, mayo 2023.

# Otras situaciones en Colombia…

MINISTERIO DEL TRABAJO



**Personas que salieron de grupos armados**
**2001 a 2021**
(firmantes de paz)
**76.482**

Enero 2022



**Población ocupada informal**
**58.2%**

No cotizan a salud ni a pensión.
Trabajadores sin remuneración y trabajadores por cuenta propia.

Marzo 2023



**Población rural**
**12.2 Millones**

(23.7% del total)

48,2% mujeres = 5,9 M
51,8% hombres = 6,3 M

2022



**Población ocupada**
**22.389 Millones**

| | |
|---|---|
| 4.347.000: | básica primaria |
| 7.416.000: | básica secundaria - 2.1% |
| 1.339.000: | educación media |
| 1.828.000: | técnica profesional |
| 940.000: | tecnológica |
| 2.610.000: | universitario - 0.3% |
| 1.087.000: | posgrado |
| 2.814.000: | ninguno |

Septiembre 2022

MINISTERIO DEL TRABAJO

## RAP: vía de cualificación para la equidad social



**EQUIDAD**

… se dice que es

**Dar a cada uno lo que se merece en función de sus méritos**

RAP Colombia Reconocimiento de Aprendizajes Previos

# Vías de Cualificación en Colombia

MINISTERIO DEL TRABAJO




**Favorece el ACCESO y la MOVILIDAD: laboral, educativa y formativa**

# ¿Por qué RAP?

MINISTERIO DEL TRABAJO

**Disminuye** la brecha de cualificación en adultos.

**1**

**Cualifica** población activa poco cualificada.

**2**

**Favorece** reconversión laboral y desarrollo de nuevas competencias de forma continua.

**3**

**Favorece** la inclusión e igualdad de género. *Migrantes y refugiados.*

**4**

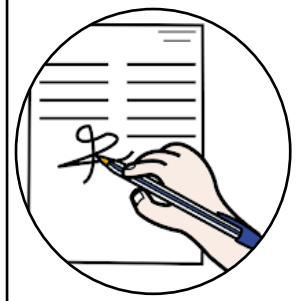
**Ocupa un lugar destacado en la agenda política mundial.**

**Es y será muy importante en el contexto laboral futuro.**

Fuentes:
Inventario global de marcos de cualificaciones regionales y nacionales (2019). UNESCO, CEDEFOP, ETF.
Werquin, P. (2020). Documentos técnicos consultoría Ministerio del Trabajo.

# Avances y logros.

MINISTERIO DEL TRABAJO



**RAP como vía cualificación. En Colombia.**

Decretos 946 y 947 de 2022.



Modelo RAP

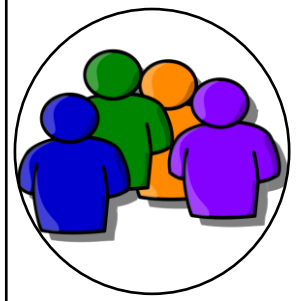
Pilotos: 1.000 personas aprox..




Trabajo conjunto con SENA.



Alianza Pacífico. Aportes al modelo de homologación y reconocimiento competencias laborales.



Más interesados, más involucrados.



Proyecto resolución calidad RAP.



Insumos convocatoria instalación y primera sesión CARAP.




Programa Saber Hacer Vale

**Reconocimiento de Aprendizajes Previos**

# Instancia asesora

MINISTERIO DEL TRABAJO

ÓRGANO RECTOR

MINISTERIO DEL TRABAJO

**Comité asesor para el Reconocimiento de Aprendizajes Previos - CARAP -**



Asesorar al Ministerio del Trabajo en el diseño, implementación y seguimiento, del RAP como vía de cualificación.

- Viceministro de Empleo y Pensiones del Ministerio del Trabajo o su delegado.
- Viceministro de Educación Superior del Ministerio de Educación Nacional, o su delegado.
- Viceministro de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, o su delegado.
- Director del Departamento Administrativo de la Función Pública, o su delegado.
- Director General del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA o su delegado.
- Un (1) representante del sector productivo.
- Un (1) representante de los trabajadores.

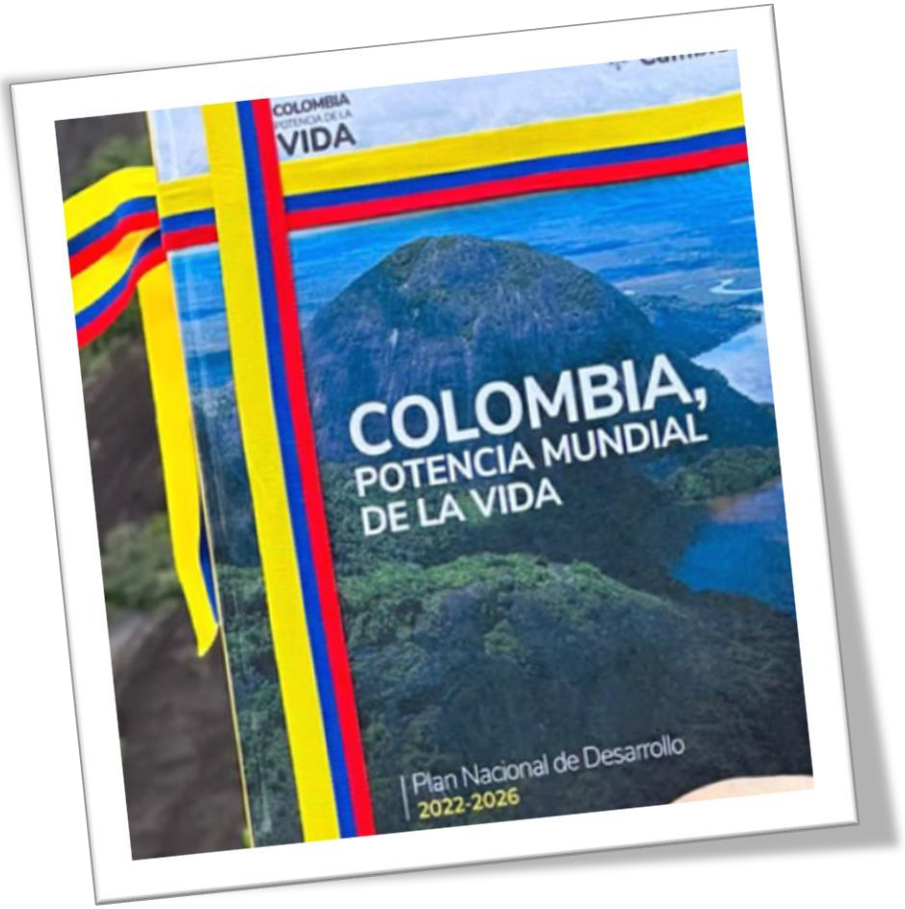
# Mecanismos para el RAP
## Decreto 946

MINISTERIO DEL TRABAJO

1. **La evaluación y certificación de competencias**. ***Saber Hacer Vale***
2. La verificación de las certificaciones de competencias obtenidas en el exterior.
3. La validez en los programas educativos y formativos.
4. La verificación de los certificados de la Formación para el Trabajo obtenidos en el exterior.
5. La comprobación de las cualificaciones.
6. La validez en el sector productivo.

# RAP en PND 2022 - 2026

MINISTERIO DEL TRABAJO




Artículo 81 de la Ley 2294 del 19 de mayo de 2023:

*"SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES. Créese e impleméntese el Sistema Nacional de Cualificaciones -SNC- como un conjunto de políticas, instrumentos, componentes y procesos para alinear la educación y formación a las necesidades sociales y productivas del país y promover el* ***reconocimiento de aprendizajes previos****, el desarrollo personal y profesional de los ciudadanos, la inserción y reinserción laboral y el desarrollo productivo y empresarial del país.*

*Las* ***vías de cualificación*** *del SNC estarán en consonancia con la reglamentación del Marco Nacional de Cualificaciones -MNC-. Estas son: la educativa, el subsistema de la formación para el trabajo y* ***el reconocimiento de aprendizajes previos -RAP-*** *con sus respectivos sistemas y subsistemas aseguramiento y garantía de calidad.*

*Son componentes del SNC: el Marco Nacional de Cualificaciones MNC-, el* ***Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias -SECC-****, el Subsistema de Normalización de Competencias -SSNC-, la Plataforma de Información del SNC y el Esquema de Movilidad entre las vías de cualificación..."*

# A dónde queremos llegar

MINISTERIO DEL TRABAJO




## Implementar y consolidar el Reconocimiento de Aprendizajes Previos

# SABER HACER VALE

MINISTERIO DEL TRABAJO




Saber Hacer vale

SENA

USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

## ¿Qué es?

- El Programa **Saber Hacer Vale** es una forma de poner en práctica el **Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP**).

- El programa desarrolla un **proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, de entrega de incentivos económicos y de acompañamiento motivacional y ocupacional** a los beneficiarios.

- El programa **reconoce** formalmente los aprendizajes adquiridos por las personas a lo largo de su vida, **a través de un certificado emitido por el SENA**.

## ¿A quién está dirigido?

- **A población vulnerable:** Jóvenes, personas mayores, madres o padres cabeza de hogar, personas que pertenezcan a hogares que tengan la clasificación del Sisbén A, B o C o que tengan personas a cargo, grupo poblacional con enfoque étnico y comunidad LGBTIQ+.

- A **migrantes y retornados**, pues **promueve la cohesión y la inclusión social, mitiga la xenofobia y demás tratos discriminatorios.**





## Actividades

El programa mantiene las siguientes actividades:

1. Convocatoria.
2. Registro, Inscripción y Selección de Beneficiarios.
3. Proceso de Certificación.
4. Proceso de Entrega de Incentivo.
5. Proceso de Cierre y Evaluación.
6. Procesos Transversales.

# RESULTADOS

MINISTERIO DEL TRABAJO




31 departamentos y 294 municipios.

## Beneficiarios

**Meta 2020 – 2024: 10.500 personas (30% migrantes).**

**7.500 (2021 – 2022)**

Saber Hacer vale

# GRACIAS

Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo
Judy Caldas Mera – jcaldas@mintrabajo.gov.co

MINISTERIO DEL TRABAJO