chilevalora

Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

Gobierno de Chile
gob.cl

CPC
Confederacion de la Produccion y del Comercio

CUT Chile
Central Unitaria de Trabajadores

CONAPYME

¿Qué es ChileValora?

chileValora
Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

- ✓ ChileValora es un **servicio público** y se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- ✓ Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del **Ministerio del Trabajo**.

DIRECTORIO



- ✓ **Tripartito, paritario y resolutivo**.
- ✓ **Participantes**: 3 representantes de la CPC, 3 de la CUT, y 3 del gobierno (Ministra del Trabajo, Ministra de Educación y Ministro de Economía).

Gobierno de Chile

CPC Confederacion de la Produccion y del Comercio

CUT Chile Central Unitaria de Trabajadores

PROPÓSITO







- ✓ Reconocer formalmente las **competencias laborales** de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico.
- ✓ Junto a lo anterior, se plantea favorecer sus oportunidades de **aprendizaje continuo**, su reconocimiento y valorización.

Funcionamiento del Sistema

Registro de personas Certificadas

chileValora

Catálogo de Competencias Laborales

Rutas Formativo Laborales

Planes Formativos

- ✓ **Evalúan** a las personas según los perfiles que demanda cada sector productivo.
- ✓ **Certifican** a las personas que resultan competentes
- ✓ Entregan **informes de brechas.**

CECCL

Centros de Evaluación y Certificación



OSCL

Organismos Sectoriales Tripartitos



- ✓ Detectan **brechas** de KH
- ✓ Identifican perfiles de competencias
- ✓ Validan / Legitiman perfiles
- ✓ Presentan perfiles a ChileValora
- ✓ Traducen los perfiles en **planes formativos**
- ✓ Identifican **Rutas Formativas Laborales** asociadas al MC

Política Institucional de Atención a Migrantes



- ✓ **Sensibilizar y capacitar** sobre la realidad de las migraciones en Chile, a los diversos actores del Sistema Nacional de Certificación y contribuir a la construcción de una cultura de acogida.
- ✓ **Incorporar en sus bases de datos** las variables que permitan realizar análisis y/o estudios, generando datos e información para fundamentar iniciativas tendientes a beneficiar a la población aludida.
- ✓ Velar por que los socios del Sistema (Centros de Certificación, OSCL) **incorporen en su accionar el reconocimiento de derechos de las personas migrantes**, así como la promoción de una mirada más inclusiva en torno a la migración.
- ✓ Disminuir/eliminar las **barreras de acceso** al Sistema de Certificación de competencias laborales de manera que la población migrante pueda obtener los beneficios de la certificación.

Nuestra Estrategia en la implementación de la Política

Certificación de Competencias Laborales para Migrantes



- Identificación de requerimientos del mercado laboral
- Generación de alianzas institucionales
- Definición de modalidad (competencias obtenidas en países de origen, adquiridas en Chile, adquiridas por aprendizaje no formal)
- Facilitación de ingreso al mercado laboral
- Iniciativas que favorecen la movilidad: reconocimiento, homologación, acuerdos internacionales

chilevalora
Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Fortalecimiento de capacidades de los gobiernos locales en Santiago – Chile y Ciudad de México para potenciar la integración socioeconómica de los migrantes y refugiados a través del acceso a un trabajo decente, medios de vida sostenibles y diálogo social

NACIONES UNIDAS
CHILE

Migration
Multi-Partner
Trust Fund

Resumen

Este proyecto conjunto busca mejorar el acceso de los trabajadores migrantes y refugiados al trabajo decente y medios de vida sostenibles, asegurando su empleabilidad y acceso a oportunidades de empleo y programas de protección social en los municipios de la Ciudad de México y Santiago.

Para ello, el proyecto diseña y apoya intervenciones que fortalezcan y articulen los servicios de los municipios en ambas ciudades para brindar una respuesta adecuada a las poblaciones en movimiento que enfrentan una mayor vulnerabilidad.

Se crean sinergias público-privadas mediante la participación de los actores sociales y el fortalecimiento del diálogo social.

Objetivos del Proyecto

chilevalora
Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Objetivo General

Promover la integración socioeconómica de los migrantes y refugiados en la Ciudad de México y Santiago de Chile, a través del trabajo decente y un enfoque de medios de vida sostenibles.

Objetivos específicos

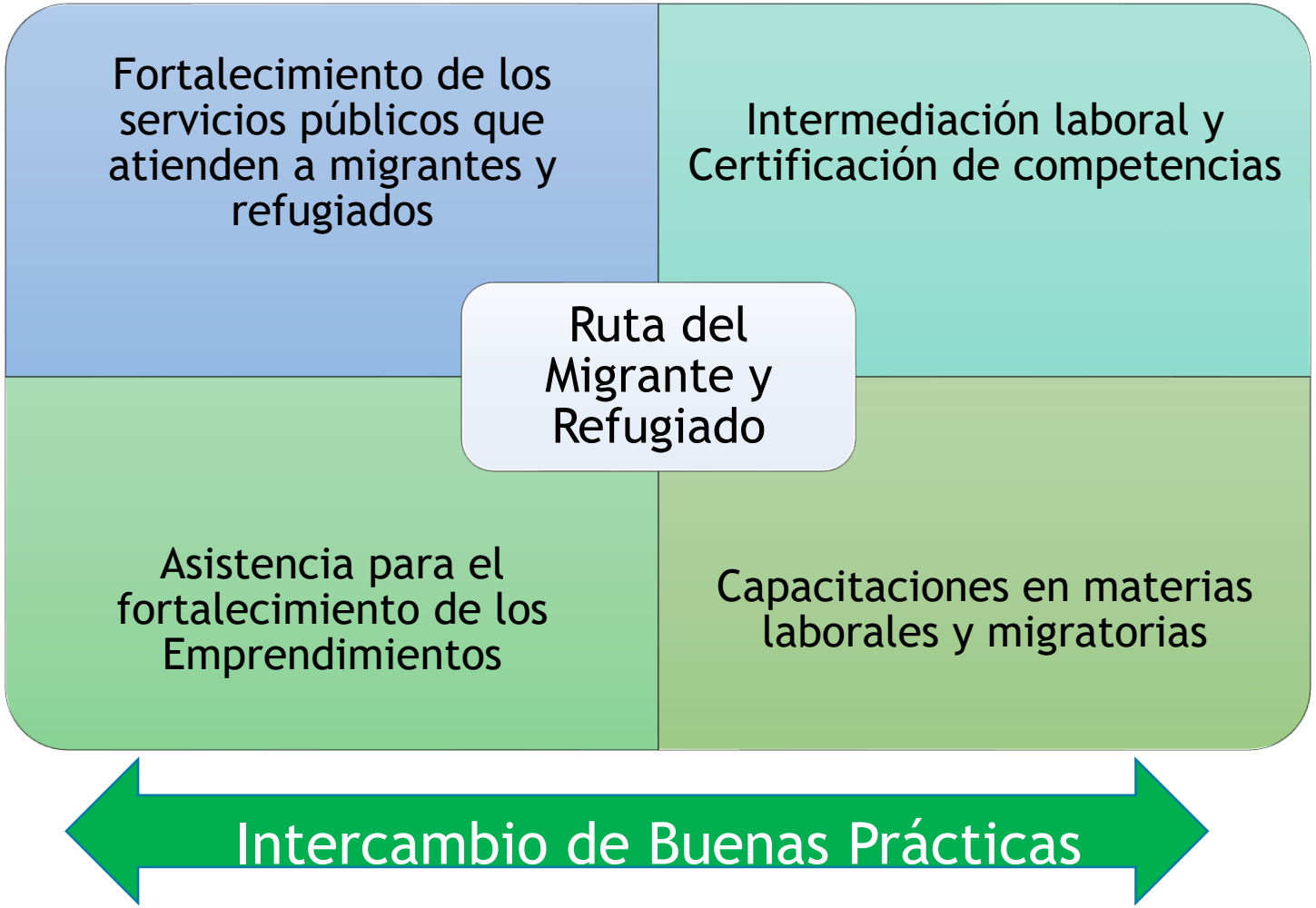
Fortalecer (a) políticas y programas públicos y (b) servicios ofrecidos por actores gubernamentales y no gubernamentales a nivel de la ciudad en las áreas de acceso al empleo, emprendimiento y protección social, así como a la empleabilidad (incluido el reconocimiento y certificación de habilidades).

Promover el diálogo social entre los gobiernos, incluidas las autoridades locales, y los interlocutores sociales para facilitar la integración de los migrantes en el mercado laboral.

Facilitar el intercambio de prácticas Sur-Sur y Ciudad a Ciudad sobre políticas y programas públicos exitosos, y sobre servicios ofrecidos por actores gubernamentales y no gubernamentales a nivel de la ciudad, que contribuyen a la integración socioeconómica de los migrantes y refugiados.

Áreas de acción

chilevalora
Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales



Identificación de requerimientos del mercado laboral

Generación de alianzas institucionales

Definición de modalidad (competencias obtenidas en países de origen, adquiridas en Chile, adquiridas por aprendizaje no formal)

Facilitación de ingreso al mercado laboral

Mediante los análisis de la data del Observatorio Nacional (RM) y de los antecedentes de la I. Municipalidad de Santiago, se definen los sectores de ventas y hotelería, gastronomía y turismo como los sectores prioritarios en términos de empleabilidad. Se establecieron 3 perfiles ocupacionales por sector productivo considerando en algunos de ellos la potencialidad de desarrollo de emprendimientos independientes.

Identificación de requerimientos del mercado laboral

Generación de alianzas institucionales

Definición de modalidad (competencias obtenidas en países de origen, adquiridas en Chile, adquiridas por aprendizaje no formal)

Facilitación de ingreso al mercado laboral

El Sistema de Naciones Unidas, liderados por OIT-Cono Sur, articula las acciones en las que también se involucra la I. Municipalidad de Santiago, Fundación Emplea, centros de evaluación de competencias y ChileValora.

Identificación de requerimientos del mercado laboral

Generación de alianzas institucionales

Definición de modalidad (competencias obtenidas en países de origen, adquiridas en Chile, adquiridas por aprendizaje no formal)

Facilitación de ingreso al mercado laboral

Para el caso del proyecto MPTF Migraciones, se realizaron seguimiento y procesos de apresto laboral a 171 personas. Finalizado el proceso, se desarrollaron las evaluaciones de competencias laborales.
Adicionalmente, el programa contemplaba estrategias de cuidado parental, bonos de alimentación y transporte.

Identificación de requerimientos del mercado laboral

Generación de alianzas institucionales

Definición de modalidad (competencias obtenidas en países de origen, adquiridas en Chile, adquiridas por aprendizaje no formal)

Facilitación de ingreso al mercado laboral

Estrategia OIM-Chile para la integración socioeconómica de la población migrante.

El sector privado es clave para aprovechar el potencial de la movilidad humana

Construyendo puentes, generando alianzas, fortaleciendo la colaboración público-privada para la integración laboral de las personas migrantes

José Estay

Coordinador Alianzas Sector Privado / Migración Laboral OIM Chile

OIM
ONU MIGRACIÓN



Pacto Mundial sobre Migración

OIM
ONU MIGRACIÓN

Las personas migrantes contribuyen como trabajadores: los migrantes son parte del mercado laboral y a la vez tienen efectos sobre él; también alteran la distribución del ingreso en el país e influyen en las prioridades de inversión interna. En Chile, por ejemplo, un estudio de la CEPAL reveló que entre 2009 y 2017 el PIB del país se incrementó en 63.3 mil millones de dólares, sustentado principalmente en el aporte hecho por la fuerza de trabajo chilena y la fuerza de trabajo proveniente de los nuevos países de origen de la inmigración, esto es, Perú, Bolivia, Colombia, Venezuela y Haití.

Las personas migrantes contribuyen como Emprendedores e Inversionistas: los migrantes crean oportunidades de trabajo y promueven la innovación y el cambio tecnológico. En República Dominicana, un estudio de la OIM señala la importancia del ecosistema de inversiones venezolanas en ese país, la cual ha recibido una inversión directa de aproximadamente US$ 553,3 millones de dólares. Además de ser muy diversas; centros comerciales y bienes raíces, banca, turismo, logística, sector alimentos, entre otros, la mayoría de estos negocios se encuentran formalizados (76,80%) y se calcula que el capital venezolano en República Dominicana estaría generando alrededor de 9.000 empleos, lo que representa el 0,2% de la Población Económicamente Activa ocupada del país.

Las personas migrantes contribuyen como Consumidores: en Costa Rica una investigación de la CEPAL del 2018 encontró que, en algunos segmentos, el consumo mensual de los hogares migrantes era 10% mayor que el de no migrantes.

Las personas migrantes aportan como contribuyentes: las personas migrantes aportan al presupuesto público y se benefician de los servicios públicos. En República Dominicana, por ejemplo, el estudio de la OIM estableció que para el 2021 la población venezolana aportó el 0,35% de la recaudación fiscal nacional de ingresos corrientes, entre los cuales se incluía la recaudación por impuestos directos como el impuesto a la Renta o los impuestos sobre la Propiedad y Seguro Familiar de Salud (SFS), e impuestos indirectos como el impuesto a la Transferencia de Bienes Industrializados y Servicios (ITBIS) y el Impuesto Selectivo al Consumo (ISC).

Como ahorradores: un cuerpo muy sustancial y cada vez mayor de pruebas demuestran la importancia central de las remesas de los migrantes para el sustento de las familias y las comunidades locales en los países de origen. El dinero que los migrantes envían a sus casas puede ser una importante protección contra gastos imprevistos, respaldando la estabilidad financiera y la resiliencia de las familias. En países como El Salvador y Honduras, algunos estudios han concluido que las remesas pueden llegar a representar más del 17% del PIB nacional, lo que las posiciona con un peso relevante tanto en la dinámica y composición de la demanda agregada, como en la determinación del ingreso y gasto de los hogares

https://rosanjose.iom.int/es/blogs/5-contribuciones-de-las-personas-migrantes-al-crecimiento-de-las-economias-en-america-latina



OIM
ONU MIGRACIÓN



Estrategia País 2022-2024

OIM
ONU MIGRACIÓN



Estrategia Pais

Formalización de una agenda de trabajo con el sector privado, buscando construir nuevos vínculos que favorezcan la promoción de acciones de integración socioeconómica, el desarrollo de emprendimientos y cooperativas, la certificación de competencia laborales, entre otros

1. Se aplican estrategias, planes y programas para mejorar las competencias y capacidades profesionales y facilitar el acceso a empleo y emprendimiento.

2. Las personas migrantes conocen sus deberes y derechos en materia laboral y tienen acceso a mecanismos y servicios sociales para la integración socioeconómica

Apoyar la generación de instancias y mecanismos para promover la integración socioeconómica y laboral **visibilizando el aporte de personas migrantes al desarrollo en los países de origen y destino**

OIM
ONU MIGRACIÓN

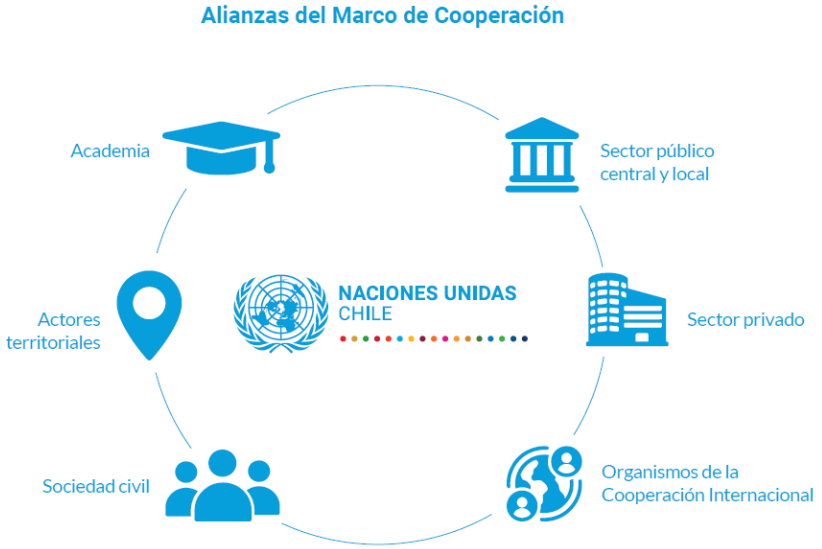
NACIONES UNIDAS
CHILE

MARCO DE COOPERACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN CHILE 2023-2026



Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible en Chile 2023-2026

OIM
ONU MIGRACIÓN



Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2023-2026



Prioridad Estratégica 3

Modelo de desarrollo sostenible, inclusivo y resiliente para enfrentar la crisis climática, la pérdida de biodiversidad y la contaminación

El Programa de Gobierno reconoce la necesidad de avanzar hacia la creación y distribución del valor en la economía, a través de una **nueva organización de la vida productiva que revitalice la economía del país y establezca mejores formas de generación de riqueza, basada en la transformación digital, la reconversión laboral justa, la transición energética** y el desarrollo de la ciencia, el conocimiento, la tecnología y la innovación para cerrar brechas productivas y asegurar la igualdad de género.

OIM
ONU MIGRACIÓN

Migración y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Migration is included for the first time in the global development framework, recognizing well-managed migration's integral role and immense contribution to sustainable development. However, beyond the targets where migration is explicitly mentioned, goals related to poverty, health, sanitation, education and climate change also contribute to improving the wellbeing of migrants.

In order to achieve the Sustainable Development Goals, IOM recognizes that partnerships with other international agencies, civil society organizations and the private sector are essential and stands ready to collaborate to achieving humanities common objectives.

Migration in the Sustainable Development Goals



OIM
ONU MIGRACIÓN



Estrategia de Relacionamiento del Sector Privado 2023-2027

OIM
ONU MIGRACIÓN



Pilares y Areas Temáticas

Pilares de participación del Sector Privado

Impacto

Proyectos

Innovacion

Áreas Temáticas de Participación

Emergencia y crisis humanitarias

Migración Laboral e Inclusión socioeconómica

Lucha contra la Trata de Personas

Cambio Climático

Salud

Incidencia

OIM
ONU MIGRACIÓN



ESG Environmental, Social and Governance

OIM
ONU MIGRACIÓN

Conducta Empresarial Responsable. Due Dilligence

Derechos Humanos

- **Empleo y relaciones laborales**
- **Medio ambiente**
- **Lucha contra la corrupción, las peticiones de soborno y otras formas de extorsión**
- **Intereses de los consumidores**
- **Divulgación de información**

- **DERECHOS HUMANOS**
- **Trabajo forzoso.**
- Discriminación salarial por igual trabajo o trabajo de igual valor.
- **Violencia de género o acoso**, incluido el acoso sexual.
- No identificar o involucrar adecuadamente a los pueblos indígenas donde estén presentes y se vean potencialmente afectados por las actividades de la empresa.

- **EMPLEO Y RELACIONES LABORALES**
- No respetar el derecho a establecer o afiliarse a sindicatos.
- No participar en negociaciones constructivas.
- **Trabajo infantil**.
- **Discriminación laboral por raza, color,** sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social, etc.
- No adaptar la maquinaria, equipos, jornada laboral, organización del trabajo y procesos laborales a las capacidades físicas y mentales de los trabajadores.
- No reemplazar las sustancias peligrosas por sustancias inofensivas o menos peligrosas, siempre que sea posible.
- Pago de sueldos que no satisfagan las necesidades esenciales de los trabajadores y sus familias.

MEDIOAMBIENTAL , SOCIAL Y GOBERNANZA

FOCO SOCIAL

Impactos que tienen **en la comunidad** las actividades desempeñadas por la empresa, respecto de sus trabajadores, proveedores y subcontratistas. Ej:

- Compromiso de los empleados
- Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)
- Seguridad datos personales
- Derechos humanos
- Sindicato y negociaciones colectivas
- Cumplimiento Ley Subcontratación
- Salud y seguridad de los empleados

OIM
ONU MIGRACIÓN

De lo macro a la acción

Relacionamiento efectivo con los sectores privado y público para la integración de las personas migrantes

OIM
ONU MIGRACIÓN



Oportunidades para Chile

- Migración fundamentalmente laboral
- Población migrante económicamente activa
- Historial de migración con importantes aportes a desarrollo comercial empresarial
- Imagen país histórica de desarrollo económico, institucionalidad, e infraestructura
- Nivel académico de flujos migratorios
- Demanda actual de mano de obra versus teletrabajo
- Reconocido aporte de la migración a la macroeconomía
- Desarrollo de la innovación, tecnología y energías renovables
- Oportunidades de ecosistema emprendedor
- Presencia en regiones de Chile

IOM
UN MIGRATION

Desafíos

- Personas migrantes en situación irregular
- Acceso a empleo – Intermediación laboral
- Personas víctima de trata y comercio informal
- Acceso a información por parte de empresas
- Cupo para personas extranjeras en empresas
- Acceso a opciones de financiamiento, crédito y bancarización
- Cambio Climático
- Proyecciones económicas y empleo

MIGRACIÓN Y SECTOR PRIVADO
OIM ONU MIGRACIÓN



- En el marco de la integración laboral, desde el 2018, se viene desarrollando el programa de Certificación de Competencias Laborales que busca reafirmar los conocimientos de los migrantes en el país de origen, respecto de sus competencias y experiencias laborales.
- Esta es una alianza con Chile Valora y un centro certificador de la Cámara de Comercio de Santiago.
- Permite dar un valor agregado y validación al currículum laboral de los migrantes facilitando de esta forma la empleabilidad laboral y el codesarrollo para el país receptor.

IOM UN MIGRATION

- Inicialmente se certificó a 40 personas
- Posteriormente a 124 migrantes venezolanos desempleados, en dos perfiles del sector comercio: Vendedor y Call Center.
- Y otras iniciativas posteriores



IOM
UN MIGRATION

Mesa Interempresarial sobre Migración



2018
https://twitter.com/OIMChile/status/1024285867878301702
2018 en Concepción
2019
https://twitter.com/OIMChile/status/1113059976593854470
2019
https://twitter.com/OIMChile/status/1134095927965290497
2019
https://twitter.com/OIMChile/status/1152005639935107072
2019
https://twitter.com/OIMChile/status/1182426643295625216
2022 Junto a Cavecom

Uso de aplicaciones móviles y soluciones móviles, y buscadores de empleo





Oportunidades laborales en empresas





Concursos para proyectos y postulación de fondos







Oportunidades laborales en el sector salud







IOM
UN MIGRATION



Colaboración de OIM CON Casa de la Paz en Guías Chile de Derechos Humanos y Empresas con recomendaciones sobre el respeto a los derechos humanos de migrantes y refugiados y organización de webinar con foco en derechos humanos



IOM
UN MIGRATION





- OIM, junto a la Red de Equidad de Género Diversidad e Inclusión (RED EG), Red Apis, Acción Social de la Red Alumni Promociona Chile y Social Ace, impulsaron alianza Cuatro Vientos con el lema "Migrantes y Vínculos para el Progreso".
- Cuatro Vientos estableció que sus acciones estarían focalizadas en las comunidades migrantes en las regiones de Antofagasta, Coquimbo y Bío Bío, con el fin de identificar necesidades en el norte y sur de Chile.
- Estableció 3 ejes de trabajo: 1.- Campaña de donaciones. 1ra acción de este tipo que activaba OIM Chile. Esta generó cerca de 80 donaciones en dinero que permitieron distribuir más de 150 cajas de alimentos. 2.- Plataforma de ayuda a personas con discapacidad visual y auditiva con foco en población migrante haitiana (idioma Creolé). Acción en desarrollo. Generación de material audiovisual. 3.- Integración laboral de mujeres migrantes.

IOM
UN MIGRATION

MIGRACIÓN Y SECTOR PRIVADO

OIM ONU MIGRACIÓN

Gid Byenveni

Sistèm pwoteksyon sosyal Chili

OIM ONU MIGRACIÓN

EMPRESAS SB







- Expo Inclusión es la más grande plataforma de ofertas laborales para personas con discapacidad de Chile y por primera vez convocó a migrantes PcD.
- 270 mil visitas a sitio web, You Tube y Emol.
- 2,5 millones de visualizaciones en RRSS.
- Hubo 18 mil participantes inscritos en la actividad.
- 400 personas migrantes inscritas en la feria.
- Se destacó participación del Oficial de Inclusión y Diversidad de OIM Ginebra, Xavier Orellana, quien realizó una presentación virtual con una asistencia superior a 300 personas al webinar.
- Hubo 393 visitas a stand virtual OIM que incorporaba documentación sobre trabajo de OIM con migrantes y staff con discapacidad.

IOM UN MIGRATION

Expo Inclusión

Esfuerzo conjunto de Red Empresas por la Infancia, OIT, Departamento de Erradicación del Trabajo Infantil del Ministerio del Trabajo y OIM para visibilizar trabajo infantil migrante.



Panel La Inclusión de la Mujer Migrante en el Sistema Empresarial, actividad dentro del Women Economic Forum (WEF) Chile 2021.



Alianza con Sodexo que permite la entrega de Tarjetas de Asistencia Humanitaria en modalidad gift card a familias migrantes provenientes de Venezuela







IOM
UN MIGRATION



Visitas a empresas con interés en contratación de personas migrantes.

Taller de Transformación Digital
Mujeres Migrantes
Women Migrant Entrepreneur – Deloitt
UP Leadership Program y Delard Consulting





HOLA América Ronda de Negocios Migrante



Women Economic Forum CHILE 2022.

Women Economic Forum es el único foro internacional enfocado en la economía de la mujer, nace y se celebra anualmente en New Delhi India y en más de 500 capítulos regionales, con la participación de 150 países aliados y una cámara global (ALL LADIES LEAGUE) que cuenta con 50.000 miembros, con el objetivo de perseguir iniciativas para el progreso económico de la mujer.





MIGRACIÓN Y SECTOR PRIVADO
OIM ONU MIGRACIÓN

Primera Feria laboral Inclusiva 2019 en Región Metropolitana junto Ministerio del Trabajo y Servicio Nacional de Capacitación SENCE.





IOM
UN MIGRATION

CON TODOS LA PINTANA

ENCUENTRO EMPRESARIAL VIRTUAL.

CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES: Lo que tu organización debe saber.

05 de mayo, 15:30 hrs.

zoom Video Conferencing

Inscripciones:
fhenriquez@pintana.cl

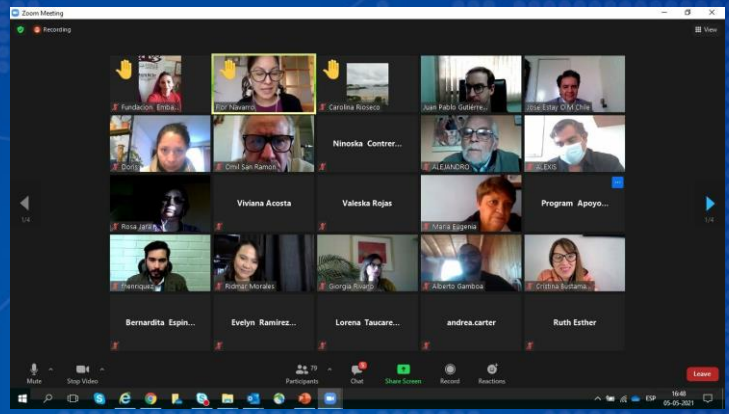
Organizan e invitan:

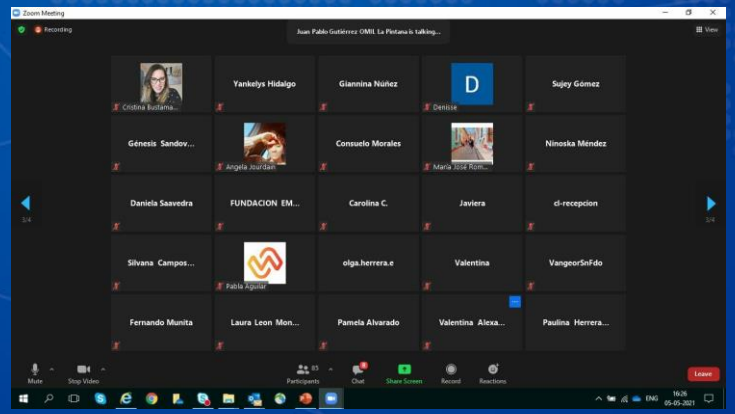
OMIL OFICINA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

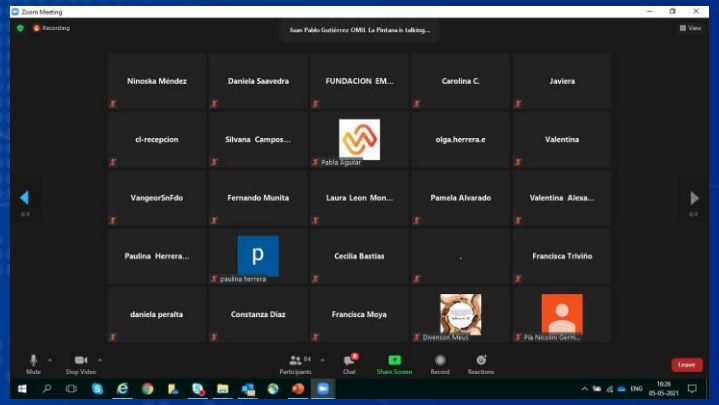
OIM ONU MIGRACIÓN

sence Súmate a los nuevos empleos

Encuentro Empresarial "Contratación de personas migrantes: lo que tu organización debe saber"







IOM UN MIGRATION

EtM Emprende Tu Mente – Santiago Antofagasta Concepción



Patrocinio del Compromiso Migrante













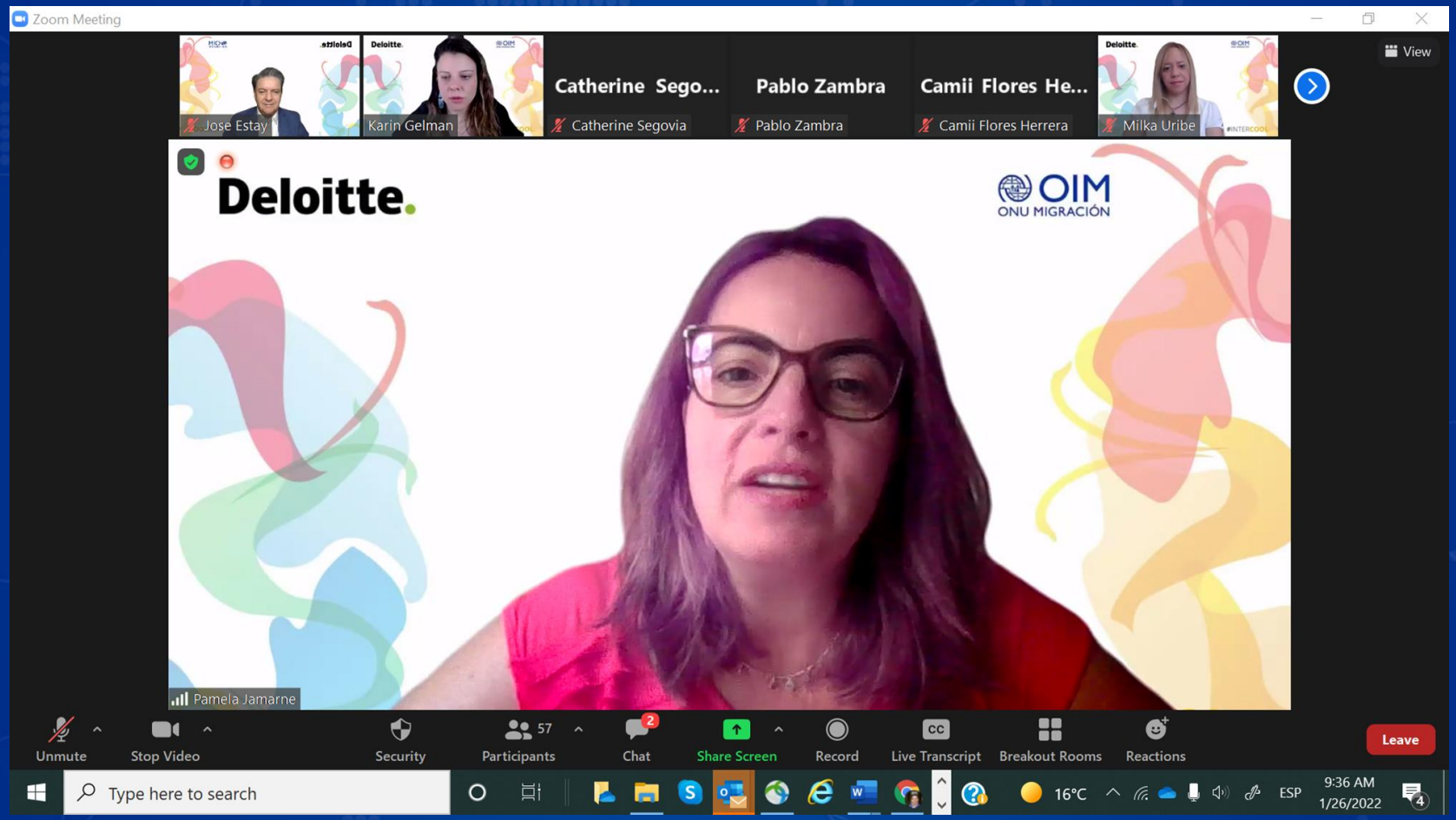
Empresas SB
Semana de la Diversidad



Grupo Saesa


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Migración e Interculturalidad
Ciclo de Charlas - Diversidad e Inclusión
Vesna Mladinic Draguicevic
Asistente de Proyecto
OIM Chile
Diciembre, 2021
OIM
ONU MIGRACIÓN
Vesna Mladinic Draguicevic (Invitado)
NT
+35
Nicole L...
ESP
11:26
16-12-2021

Webinar Salud Mental - Deloitte



Trabajo con la diáspora venezolana
Cámara de Comercio Venezuela – Chile
Miembro de CAVEX





Cuaderno Migratorio 13
Oportunidades de Inserción Laboral para Personas Migrantes y Refugiadas en el Marco de la Recuperación Económica de Chile debido al Impacto de la Covid-19





IOM
UN MIGRATION

Ministerio del Trabajo y Previsión Social



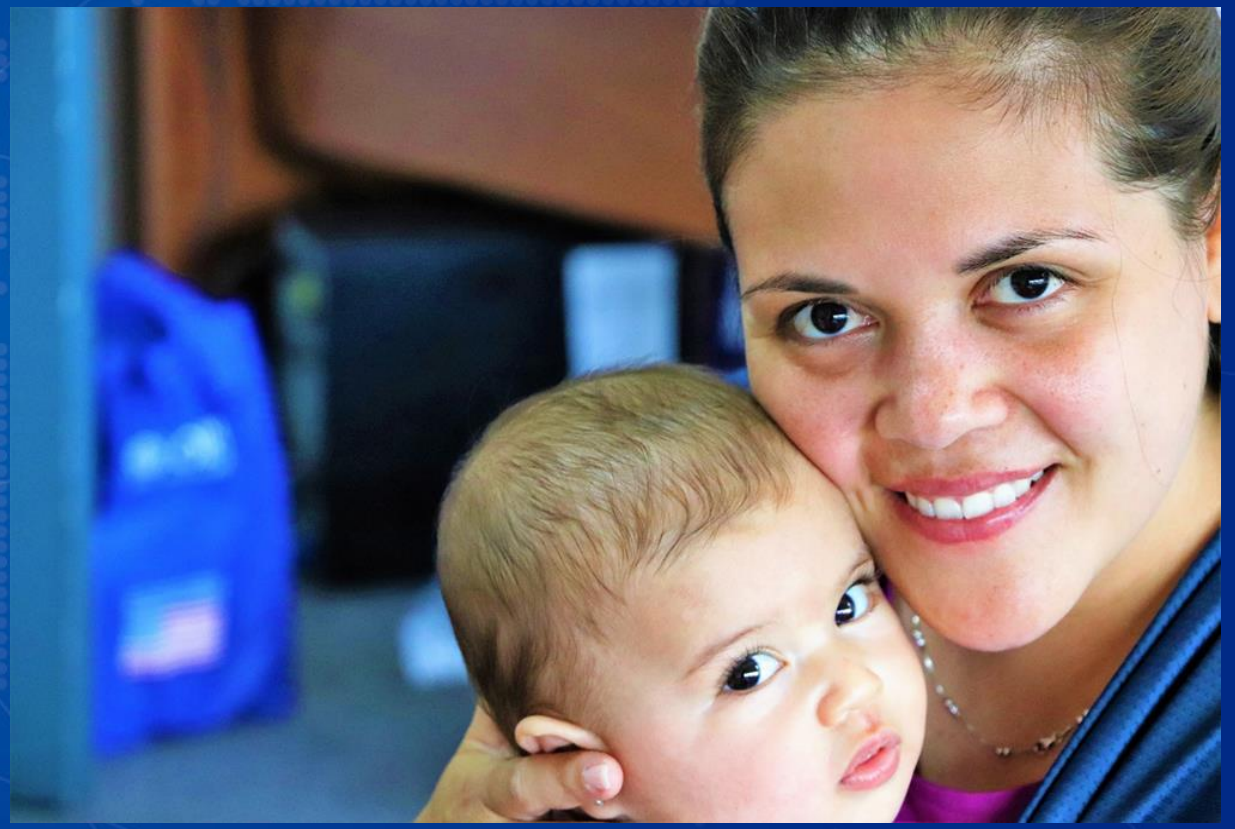
Mesa de Inclusión Laboral



En ese espíritu seguiremos fortaleciendo nuestras redes multisectoriales



…. Para un mejor futuro e integración de comunidades migrantes



IOM
UN MIGRATION

Testimonios



IOM
UN MIGRATION

GRACIAS

OIM
ONU MIGRACIÓN

JOSE ESTAY

CONTACTO

ORGANIZACION INTERNACIONAL
PARA LAS MIGRACIONES
SANTIAGO – CHILE

T. +56 9 9 840 6140

jestay@iom.int



OIM
ONU MIGRACIÓN